



# Colegio Madre Paulina Chiguayante

Cuenta Pública 2023

Chiguayante, marzo 2024.

**MATRÍCULA : 1.055 Alumnos**

**ASISTENCIA PROMEDIO : 83.5%**

---

## **FUNCIONARIOS AL 31-12-2023:**

<b>Directivos</b>	<b>: 5</b>
<b>Docentes</b>	<b>: 79</b>
<b>Administrativos</b>	<b>: 46</b>
<b>Auxiliares</b>	<b>: 10</b>
<b>Total Planta</b>	<b>: 140</b>

## **Área de Liderazgo Escolar**

### **1. Planificación anual y visión estratégica de la gestión escolar 2023**

El año 2023, se constituyó como uno de los años más desafiantes en materia educativa para el país y por supuesto para nuestro establecimiento. En este sentido, y con la firme convicción de mejorar los estándares del servicio educativo que prestamos a la comunidad y generar acciones de reactivación educativa, es que la dirección, en conjunto con la administración educacional, trabajaron en los siguientes objetivos:

- A. Asegurar condiciones suficientes para la prestación de un servicio educativo de calidad, posibilitando el cumplimiento de los objetivos institucionales contenidos en el PEI, Marco Formativo y Plan de Mejoramiento Educativo.
- B. Consolidar espacios de reflexión docente como instancias para el mejoramiento educativo.



# Colegio Madre Paulina Chiguayante

- C. Fortalecer acciones de trabajo colaborativo entre las distintas áreas de gestión del establecimiento para la consolidación de una cultura escolar inclusiva, el mejoramiento de los aprendizajes y la evangelización de la comunidad educativa pastoral.

Estos objetivos anuales, fueron cabalmente transmitidos a los distintos equipos de trabajo de la institución, quienes, a su vez, y en cada una de sus planificaciones, generaron objetivos por área y acciones específicas que posibilitaron su cumplimiento.

## 2. Área de Gestión Curricular

El área curricular del establecimiento, tuvo durante el año 2023 como principal misión, formular objetivos e implementar acciones que por una parte mejoraran los procesos de implementación curricular y aprendizaje de los estudiantes, y adicionalmente fortalecieran el rol mediador del profesor, a través del fomento del uso de metodologías activas de enseñanza y evaluación.

Con aquel fin, la subdirección curricular formuló los siguientes objetivos para el año 2023:

- A. Generar instancias de trabajo multidisciplinario por ciclos de enseñanza con foco en la colaboración para la implementación de innovaciones en procesos de enseñanza, evaluación y convivencia escolar.
- B. Consolidar el acompañamiento y reflexión docente para el mejoramiento de los procesos de implementación curricular y logro de aprendizajes, a través de un proceso sistemático de acompañamiento docente y espacios protegidos para el trabajo colaborativo (GPT).
- C. Fortalecer procesos de enseñanza y aprendizaje con un enfoque inclusivo y diversificado.



## Colegio Madre Paulina Chiguayante

- D. Institucionalizar procedimientos de retroalimentación de aprendizajes a través del análisis completo a parcial (actitud/habilidad) de la Estrategia de Aprendizaje durante el cierre de la clase y retomando desafíos y la trayectoria de mejora al inicio de la clase siguiente.

En cuanto al cumplimiento de estos objetivos es posible visualizar una síntesis de estos resultados en la siguiente tabla:

Objetivo	Acciones	Cumplimiento	Percepción de mejora
A	Implementación de Comunidades de Aprendizaje por ciclos	Se realiza el 100% de las sesiones de trabajo por comunidades de aprendizaje y jornadas de capacitación interna.	<p>Las comunidades de aprendizaje se constituyen como un espacio para la reflexión e indagación de problemáticas educativas propias de nuestro establecimiento, trabajando, a su vez, colaborativamente para su resolución.</p> <p>Algunos de los aspectos más destacables son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Profundización de la reflexión docente.</li> <li>• Profundización del trabajo colaborativo.</li> <li>• Incremento del abordaje conjunto de problemáticas por ciclo.</li> </ul>
B	Proceso de acompañamiento docente	65,1% de docentes de asignatura fueron acompañados en aula por el equipo curricular.	El acompañamiento docente es uno de los procesos más importantes en escuelas que son capaces de reflexionar sobre sí mismas y mejoran continuamente, ya que permite que los docentes puedan recibir una mirada externa respecto de su práctica de aula



# Colegio Madre Paulina Chiguayante

			<p>y en base aquello reflexionar para mejorar.</p> <p>Algunos de los aspectos más destables son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Instrumentos de acompañamiento contruidos colaborativamente y alineados a la teoría actual de prácticas de desarrollo profesional docente y liderazgo pedagógico.</li> <li>• Enfoque de ciclo de acompañamiento, con tres sesiones de observación y dos retroalimentaciones.</li> <li>• Se incrementa el número de profesores acompañados por tercer año consecutivo, alcanzando el nivel proyectado.</li> <li>• Se incorporan como acompañantes de aula los jefes de departamento.</li> </ul>
	Retroalimentación efectiva.	100% de los docentes acompañados en aula recibe una retroalimentación sobre sus practicas de aula.	<p>Recibir retroalimentación sobre la práctica docente, es aun más importante que la fase de observación, puesto que esta etapa permite mejorar aquellos puntos débiles de mi práctica docente. En este sentido, todos los docentes que fueron acompañados en aula fue retroalimentado por su acompañante, indicándole aspectos fuertes y necesidades de desarrollo, con el fin de que el docente pudiera implementar estrategias de mejora.</p>



# Colegio Madre Paulina Chiguayante

			<p>Algunos aspectos más destacables son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Rigurosidad y sistematicidad de las retroalimentaciones.</li> <li>• Enfoque de mejora continua.</li> <li>• Diseño e implementación de trayectorias de mejora en base a retroalimentaciones.</li> </ul>
C	Diversificación de medios de representación de la información y uso de metodologías activas.	<p>65% de las clases observadas utiliza al menos dos medios de representación de la información.</p> <p>En el 57% de las clases observadas es posible identificar al menos dos momentos donde se utiliza una metodología activa para la enseñanza.</p>	<p>Estas acciones fueron implementadas con el fin de que los estudiantes pudieran aprender a través de diferentes medios y estrategias de enseñanza, permitiendo que se transitará desde un aprendizaje mayormente memorístico y vertical, hacia un aprendizaje más interactivo y de naturaleza colaborativa.</p> <p>Algunos de los aspectos más destacables son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Profundización del modelo sociocognitivo.</li> <li>• Diversificación metodológica.</li> <li>• Aprendizaje colaborativo y activo.</li> </ul>



## Colegio Madre Paulina Chiguayante

	Diversificación de los instrumentos de evaluación.	100% de los estudiantes son evaluados a través de evaluaciones de proceso con un enfoque activo y diverso y una evaluación de aprendizaje global.	Desde el año 2019, en el marco de la implementación del decreto 67, se comienza un tránsito hacia el uso de la evaluación como un recurso de aprendizaje, tanto para los estudiantes como docentes. Así, durante el año 2023 se consolida un mecanismo de evaluación en el establecimiento, asegurando que al menos el 70% del promedio de los estudiantes estará compuesto por sus resultados en evaluaciones de procesos, que mayoritariamente son de naturaleza activa y diversas.
D	Capacitación interna sobre retroalimentación efectiva en el aula y su impacto en los aprendizajes de los estudiantes.	93% de los docentes y asistentes de la educación profesionales participan de la capacitación interna.	Se realiza capacitación interna para poner en común algunos aspectos teóricos y metodológicos que definen a una retroalimentación efectiva en el aula. Algunos aspectos destacables son: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacitación interna como enfoque de abordaje de problemáticas educativas locales.</li> <li>• Profundización del modelo sociocognitivo.</li> <li>• Disposición docente a la mejora.</li> </ul>



# Colegio Madre Paulina Chiguayante

	Implementación de procedimiento de retroalimentación en base a la estrategia de aprendizaje.	62% de las clases observadas utiliza la estrategia de aprendizaje como herramienta para desarrollar una retroalimentación efectiva.	<p>Por sugerencia y acuerdo con los docentes, se comienza a utilizar la estrategia de aprendizaje como una herramienta para la recolección de datos sobre el aprendizaje de los estudiantes y para llevar a cabo retroalimentaciones efectivas.</p> <p>Algunos aspectos destacables son:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Profundización modelo sociocognitivo.</li> <li>• Fortalecimiento de la metacognición en el aula.</li> <li>• Se comienza a utilizar con los estudiantes el concepto de trayectoria de mejora de los aprendizajes.</li> </ul>
--	--	---	---

## 2.1 Resultados académicos año 2023

### Ciclo Mindem

Curso	Aprobación	Reprobación	Promedio curso
Prekínder A	-	-	-
Prekínder B	-	-	-
Kínder A	-	-	-
Kínder B	-	-	-
1° Básico A	100%	0%	6,6
1° Básico B	98%	2%	6,6
2° Básico A	95%	5%	6,3
2° Básico B	100%	0%	6,6



# Colegio Madre Paulina Chiguayante

## Ciclo Aquisgran

Curso	Aprobación	Reprobación	Promedio curso
3° Básico A	100%	0%	6,5
3° Básico B	100%	0%	6,6
4° Básico A	100%	0%	6,1
4° Básico B	100%	0%	6,2
5° Básico A	95,4%	4,6%	6,0
5° Básico B	97,6%	2,4%	6,0
6° Básico A	97,8%	2,2%	5,8
6° Básico B	100%	0%	5,9

## Ciclo Paderborn

Curso	Aprobación	Reprobación	Promedio curso
7° Básico A	100%	0%	5,8
7° Básico B	83,4%	6,6%	5,5
8° Básico A	100%	0%	5,8
8° Básico B	83,2%	6,8%	5,7
I Medio A	88,9%	11,1%	5,5
I Medio B	97,7%	2,3%	5,8
II Medio A	95,1%	4,8%	5,7
II Medio B	92,7%	7,3%	5,8
III Medio A	92,9%	7,1%	5,7
III Medio B	97,2%	2,8%	5,7
IV Medio A	100%	0%	5,7
IV Medio B	100%	0%	5,8



# Colegio Madre Paulina Chiguayante

## 2.2 Resultados SIMCE 2023

### A. Resultados Lenguaje y Comunicación y Matemática

	Lenguaje y Comunicación	Variación	Matemática	Variación
4° BÁSICO	272	Alza 13 pts	252	Alza 12 pts
II MEDIO	264	Alza 24 pts	276	Alza 28 pts

En cuanto a los resultados en la Prueba SIMCE del año 2023, es posible señalar que existió un incremento en todos los puntajes respecto de la última medición censal realizada por la Agencia de Calidad de Educación. Sin embargo, esta alza no permite recuperar los puntajes que poseíamos como establecimiento hasta antes de la pandemia por COVID-19, pero nos hace proyectar que nos encontramos en una senda de reactivación educativa y que las y los estudiantes del establecimiento ha podido acortar la brecha de aprendizajes existente.

Algunos de los puntos más relevantes que podemos señalar en materia de resultados académicos son:

- En la prueba de lenguaje y comunicación hemos logrado movilizar estudiantes desde el nivel de logro insuficiente hacia los niveles superiores, siendo la movilización más destaca la de II medio, donde pasamos de un 59,2% de estudiantes en un nivel insuficiente a un 32,3%, lo que indica claramente una mejoría en los aprendizajes. Por su parte, 4° año básico también experimenta una disminución de estudiantes en nivel insuficiente, pasando desde un 39,1% a un 30,2% en el año 2023. En ambas evaluaciones nos encontramos por sobre el promedio nacional de colegios con nuestro mismo Grupo Socioeconómico.
- En cuanto a la prueba de matemática, en el nivel de 4° año básico logramos una movilización de estudiantes desde el nivel insuficiente desde un 55,9% a un 43,9%, lo que implica una disminución de 12 puntos porcentuales.



# Colegio Madre Paulina Chiguayante

En el nivel de II medio la movilización de estudiantes desde el nivel insuficiente a niveles superiores es de un 17,7%, pasando desde un 51,5% a un 33,8% el año 2023.

En el nivel de 4° básico nos encontramos 4 pts bajo el promedio nacional de nuestro Grupo Socioeconómico. En II medio la diferencia con nuestro mismo GSE es de 12 puntos por sobre el promedio.

## B. Indicadores de Desarrollo Personal y Social

	Autoestima académica y motivación escolar	Variación	Clima de Convivencia escolar	Variación	Participación y Formación democrática	Variación	Hábitos de vida saludable	Variación
<b>4° BÁSICO</b>	68	Baja 6 pts	75	Alza 8 pts	77	Alza 5 pts	72	Alza 5 pts
<b>II MEDIO</b>	74	Alza 1 pto	75	=	79	Alza 4 pts	74	Alza 5 pts

## C. Resultados PAES 2023

### 1. Puntaje promedio

NEM	RANKING	COMP.LECT.	M1	M2	HIS	Cs
680	694	623	615	408	536	484

\* Puntajes promedios incluyen solo a los estudiantes que decidieron compartir su información con el establecimiento.



# Colegio Madre Paulina Chiguayante

## 2. Distribución de puntajes

	100 - 400	401-550	551-700	701-850	851-1000
NEM	2	26	22	22	9
RANKING	2	26	21	19	13
COMPETENCIA LECTORA	4	21	30	21	3
COMPETENCIA MATEMÁTICA 1	1	29	32	14	3
COMPETENCIA MATEMÁTICA 2	24	12	4	0	0
HISTORIA Y CS. SOCIALES	15	16	15	5	0
BIOLOGÍA	10	27	8	0	0
FÍSICA	-	-	-	-	-
QUÍMICA	2	5	4	1	0

\* Esta distribución incluye a aquellos estudiantes que decidieron compartir su información con el establecimiento.

## 3. Área de Formación y Convivencia Escolar

En materia de formación y convivencia escolar, el escenario postpandemia hizo manifiesta la necesidad de implementar acciones destinadas a la revinculación de los estudiantes y sus familias con el entorno escolar y fortalecer la adhesión y cumplimiento del conjunto de normas contenidas en el Reglamento Interno de Convivencia Escolar, adoptando un enfoque de corresponsabilidad (familia-escuela) en el fomento de una sana Convivencia Escolar.

Adicionalmente, en el contexto de retorno completo a la normalidad prepandemia, fue posible identificar grandes necesidades en lo referente a salud mental de nuestros estudiantes, por lo que se implementaron una serie de acciones formativas que apuntaron en ese sentido. Algunas de estas acciones fueron:

- Talleres a todos los niveles de enseñanza sobre alfabetización en salud mental.
- Feria de la Salud y Bienestar físico y psicológico.
- Recreos inclusivos.



## Colegio Madre Paulina Chiguayante

- Monitores de salud mental.
- Monitores de convivencia escolar.
- Taller de prevención del abuso sexual infantil en primeros y segundos básicos.
- Encuesta de detección de indicadores de riesgo de salud mental desde 6° básico a III medio.

Los objetivos del Área de Formación y Convivencia Escolar durante el año 2023 fueron:

- A. Cautelar y asumir la corresponsabilidad de la Sana Convivencia Escolar y la correcta aplicación del RICE dentro de la Comunidad Educativa Pastoral según el estamento al que cada uno pertenece.
- B. Consolidar el proceso de acompañamiento a Profesores Jefes.
- C. Implementar acciones formativas orientadas a incrementar la percepción de los estudiantes respecto de su bienestar psicológico.
- D.

Objetivo	Acciones	Cumplimiento	Percepción de mejora
A	Inducción a docentes	97% de los docentes participa de jornada de inducción y socialización del Reglamento Interno.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Incremento en el nivel de conocimiento del RICE por parte de los docentes del establecimiento.</li> <li>• Homogenización en la aplicación de medidas disciplinarias.</li> <li>• Comprensión y utilización de conductos regulares.</li> </ul>
	Inducción a estudiantes	100% de los cursos recibe una inducción/resumen del RICE y sus aspectos más importantes al inicio	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Socialización de la norma contenida en el RICE.</li> </ul>



# Colegio Madre Paulina Chiguayante

		del año escolar.	
	Inducción a apoderados	En el 100% de las primeras reuniones de apoderados se dan a conocer los puntos más relevantes del RICE y sus protocolos.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Involucramiento de las familias en la promoción de la sana convivencia escolar.</li> <li>• Mayor nivel de conocimiento de las familias sobre el RICE y sus protocolos.</li> </ul>
B	Asignación de profesionales acompañantes para profesores jefes	100% de los profesores jefes contaron con un miembro del equipo de formación y convivencia que los acompañó en su tarea durante el año 2023.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mayor seguimiento de la gestión del profesor jefe.</li> <li>• Aumento en la retroalimentación a profesores jefes en cuanto al desempeño de su rol.</li> <li>• Medición del desempeño en base a pauta de evaluación.</li> </ul>
C	Plan de Prevención del Suicidio	Existe un Plan de Prevención del Suicidio en el establecimiento.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Visibilización de la ideación o intento suicida como un problema de salud mental que posee una arista comunitaria que trabajar al interior de la escuela.</li> <li>• La ideación e intento suicida se abordan con un enfoque de educación en salud mental, para que estudiantes, familias y funcionarios puedan colaborar en su detección temprana y activación de redes.</li> <li>• Fortalecimiento del rol de la escuela y su comunidad como factores protectores.</li> </ul>



# Colegio Madre Paulina Chiguayante

## 3.1. Aplicación de protocolos y medidas disciplinarias

### Ciclo Mindem

	Suspensiones	Cartas de compromiso	Cartas de condicionalidad
Prekínder A	-	1	-
Prekínder B	-	-	-
Kínder A	-	2	-
Kínder B	-	2	-
1° Básico A	4	4	-
1° Básico B	2	3	-
2° Básico A	5	5	-
2° Básico B	3	2	-

### Ciclo Aquisgran

	Suspensiones	Cartas de compromiso	Cartas de condicionalidad	Expulsiones DFL 2 o cancelación de matrícula
3° Básico A	-	1	-	-
3° Básico B	1	1	-	-
4° Básico A	1	7	-	-
4° Básico B	6	5	1	1
5° Básico A	10	7	5	-
5° Básico B	3	3	2	-
6° Básico A	11	2	1	-
6° Básico B	6	8	3	-



# Colegio Madre Paulina Chiguayante

## Ciclo Paderborn

	Suspensiones	Cartas de compromiso	Cartas de condicionalidad	Expulsiones DFL 2 o cancelación de matrícula	Aula Segura
7° Básico A	-	9	-	-	-
7° Básico B	5	4	3	-	-
8° Básico A	1	1	1	-	-
8° Básico B	6	3	2	1	-
I Medio A	-	3	0	-	-
I Medio B	1	7	0	-	-
II Medio A	3	7	5	-	-
II Medio B	1	5	1	-	1
III Medio A	2	1	2	-	-
III Medio B	0	1	0	-	-
IV Medio A	1	5	1	-	1
IV Medio B	2	3	1	-	-

### 3.2. indicadores de asistencia promedio por curso

MINDEN		AQUISGRAN		PADERBORN	
Prekínder A	75,8%	3° Básico A	85,5%	7° Básico A	90,7%
Prekínder B	68,7%	3° Básico B	81,5%	7° Básico B	89,9%
Kínder A	85,4%	4° Básico A	85,9%	8° Básico A	87,9%
Kínder B	72,9%	4° Básico B	85,3%	8° Básico B	88,7%
1° Básico A	77,3%	5° Básico A	86,9%	I Medio A	88,6%
1° Básico B	81,8%	5° Básico B	87,5%	I Medio B	90,8%
2° Básico A	78,9%	6° Básico A	87,3%	II Medio A	82%
2° Básico B	81,2%	6° Básico B	87,4%	II Medio B	88,8%
				III Medio A	89,1%
				III Medio B	79,3%
				IV Medio A	82,9%
				IV Medio B	85,8%



# Colegio Madre Paulina Chiguayante

## 4. Área de Gestión Pastoral

El colegio Madre Paulina de Chiguayante es un establecimiento educacional confesional católico, perteneciente a la congregación de las Hermanas de la caridad cristiana hijas de la bienaventurada virgen María de la Inmaculada Concepción, por tanto posee un fuerte sello pastoral y tiene como uno de sus principales objetivos evangelizar, educar en la fe y aportar al crecimiento de la iglesia a través de la formación de estudiantes que, desde una antropología cristiana, se constituyan como un real y valioso aporte para la sociedad.

En este sentido, la subdirección pastoral implementó los siguientes objetivos durante el año 2023:

- A. Fortalecer el itinerario formativo de los estudiantes.
- B. Dar continuidad al itinerario formativo pastoral del personal.
- C. Implementar acciones que permitan incrementar el número de estudiantes participantes en los distintos grupos pastorales y sacramentales.

Como parte del fortalecimiento del itinerario formativo de los estudiantes, se realizaron 28 jornadas pastorales, es decir el 100% de los cursos tuvo su jornada pastoral según el calendario institucional. Durante el año 2023, con el objetivo de profundizar en la transversalización pastoral, fueron incluidas en las jornadas pastorales todas las áreas de gestión del establecimiento, así las cosas, participaron como encargados de diferentes momentos: Coordinadoras de convivencia escolar, coordinadores académicos, encargados de pastoral, profesores jefes, orientadoras y psicólogas educacionales.

En segundo lugar, durante el año 2023 se pusieron a disposición de los estudiantes los siguientes grupos pastorales:

- Semillitas de Paulina.
- Amigos de Paulina.
- Misioneros de Paulina. (32 estudiantes participantes)



## Colegio Madre Paulina Chiguayante

- JEM: Juventudes Eucarístico-Marianas. (15 estudiantes participantes)
- Academia de la esperanza. (21 estudiantes participantes)
- Coro Pastoral. (10 estudiantes participantes)
- Formación y preparación de acólitos y servidoras del altar. (1 estudiante participante)

En cuanto a los grupos sacramentales, las cantidad de estudiantes en realizar sus sacramentos fueron:

- Primera Comunión: 12 estudiantes.
- Confirmación: 14 estudiantes.

Finalmente, en la dimensión pastoral solidaria, durante el año 2023 se distribuyeron entre las familias que por diversos motivos lo requirieron, 91 canastos solidarios. Además, como parte del apadrinamiento del hogar de ancianos Mi Consuelo, se les entregaron útiles de aseo y cajas de alimentos.



# Colegio Madre Paulina Chiguayante

## 5. Área Gestión de Recursos

### INGRESOS 2023

Aporte por Subvención General	\$ 1.733.497.727	66,38%
Aporte por PIE	\$ 364.002.683	13,94%
Aporte SEP Prioritarios	\$ 353.798.612	13,55%
Aporte SEP Preferentes	\$ 127.020.521	4,86%
Aporte Mantenimiento	\$ 22.423.544	0,86%
Aporte Pro-retención	\$ 9.297.642	0,35%
Aportes Extraordinarios	\$ 1.624.000	0,06%
<b>Total</b>	<b>\$ 2.611.664.729</b>	

---

### SUBVENCION DEL ESTADO PARA MANTENCION Y REPARACION (Art. 37 D.F.L. 2/98)

Subvención \$ 22.423.544.-

Aporte que se utilizó principalmente en:

- Mantención pintura interior y refacción planchas cielo gimnasio, mantención eléctrica salas de clases y diversos recintos, confección 2 casetas pro Stell inspectoras, efectuado por ADVAL SPA por el monto de **\$22.423.544.-**



# Colegio Madre Paulina Chiguayante

## EGRESOS 2023:

Costos de Administración	\$ 54.599.796	1,93%
Mantenión de la Propiedad	\$ 99.885.414	3,53%
Sueldos y Salarios:	\$ 2.234.388.992	78,88%
Inversiones:	\$ 52.911.476	1,86%
Costo Colegios:	\$ 390.818.298	13,80%
<b>Total</b>	<b>\$ 2.832.603.976</b>	

---

## RESUMEN:

INGRESOS 2023           \$ 2.611.664.729.-

EGRESOS 2023           \$ 2.832.603.976.-

**Saldo 2023               \$ 220.939.247.- Déficit**

---

Desembolsos principales anuales por Subvención año 2023:

### 1.- Subvención General:

- Sueldos y leyes sociales del personal, período comprendido entre enero a diciembre de 2023 por el monto de **\$1.459.900.377.-**
- Arriendo inmueble proveedor Congregación Inmaculada Concepción período enero a diciembre de 2023 por el monto de **\$197.000.000.-**
- Desvinculaciones del personal (Indemnizaciones y acuerdos extraordinarios de finiquitos) por el monto de **\$100.863.619.-**
- Consumos básicos (Agua, Electricidad, Gas) por el monto de **\$31.076.810.-**



# Colegio Madre Paulina Chiguayante

- Mantenciones y reparaciones varias, efectuados principales proveedores de servicio ADVAL SPA, Soc. Com. y de servicios BIO ALTA LTDA. y TRULY NOLEN CHILE S.A., por el monto de **\$28.604.200.-**
- Beneficios al personal (vestuario, implementos de seguridad, celebraciones) según contrato individual y colectivo por el monto de **\$16.894.950.-**
- Servicios honorarios prestados durante el año, principalmente en asesoría jurídica, prevención de riesgos y selección de personal por el monto de **\$15.163.741.-**
- Materiales y útiles de limpieza, principales proveedores BZ Comercializadora SPA, Distribuidora de productos y servicios educativos Felipe Sandoval Redoles EIRL (PLANEDUC) y Grupo INVICTUS SPA por el monto de **\$ 13.910.980.-**
- Inversión en Compra de Activos fijos, adquisición de Mobiliario No escolar, Mobiliario escolar y Máquinas y equipos, principales proveedores Paulina Solar Ramos, MINELMAR Ltda., Instalación y comercialización equipos informáticos Sebastián Torre (Materia Gris), Distribuidora de productos y servicios educativos Felipe Sandoval Redoles EIRL (PLANEDUC) por el monto de **\$8.181.569.-**
- Seguridad y Vigilancia, Kit Alarma y monitoreo, instalación, reparación y mantenimiento de cámaras de seguridad, efectuados por los proveedores VERISURE CHILE SPA y COMPUREDES SPA por el monto de **\$6.968.988.-**
- Seguro incendio proveedor CHUBB SEGUROS CHILE S.A. por el monto de **\$6.543.740.-**

## 2.- Subvención P.I.E.:

- Sueldos y leyes sociales del personal, período comprendido entre enero a diciembre de 2023 por el monto de **\$347.668.748.-**
- Adquisición de Máquinas y Equipos, Impresoras MFC Brother DCP, Pantalla i3touch E-ONE, 46 Tablet Samsung A9 con carro porta y carga, proveedores MATERIA GRIS Y PLANEDUC EIRL, por la suma **\$16.986.377.-**
- Adquisición centro de recreo Ludoteca proveedor PLANETA LOZ SPA por el monto de **\$6.456.989.-**



# Colegio Madre Paulina Chiguayante

- Material y recursos didácticos, entre otros, papel fotocopia carta-oficio, marcadores, cartulinas, goma Eva, pelotas plásticas, Tatami y disco de equilibrio, principales proveedores Comercial Darío Fabbri Ltda., PLANEDUD EIRL y Sommer y Urrutia Ingeniería y Marketing Ltda., por el monto de **\$5.599.419.-**
- Servicio de profesionales por evaluaciones psicopedagógicas, neurológicas y pediátricas, por el monto de **\$3.650.753.-**
- Evaluaciones e Informes Psicopedagógicas, Instrumentos de evaluación, batería y manual evalúa 2-10 versión Chilena 4.0 (Pack 10 test), proveedores Sáez y Santa María Ltda. y Asistencia y Gestión Internacional S.A. por el monto de **\$3.389.498.-**

### 3.- Subvención S.E.P.:

- Sueldos, indemnización y leyes sociales del personal, período comprendido entre enero a diciembre de 2023 por el monto de **\$310.559.134.-**
- Material didáctico y Textos escolares; Trazos y letras caligrafix prekinder y kínder, textos calibots, caligrafía cuadriculada, textos nuestra casa, proveedores Comercial Darío Fabbri Ltda., Ediciones SM Chile S.A. y PLANEDUC EIRL, por el monto de **\$34.885.412.-**
- Actividades alumnos; salidas pedagógicas, recreativas y deportivas incluyendo traslados y refrigerios, principales proveedores CINEMARK CHILE S.A., Naranja publicidad y marketing Ltda. Universidad Católica de la Santísima Concepción, Transportes ISR Ltda., por el monto de **\$24.304.758.-**
- Máquinas y Equipos; 10 equipos computacionales, 8 video proyectores, impresoras térmicas y tinta, Routers Ubiquiti, KlipX, barras de sonido 2.0 con adoptador bluetooth, proveedores Materia Gris (Sebastián Torre), PLANEDUC EIRL, SINATEX CHILE LTDA., por el monto de **\$23.626.130.-**
- Arriendo Campos Deportivos entre los meses de abril a noviembre de 2023, proveedor Congregación Inmaculada Concepción, por el monto de **\$20.000.000.-**



## Colegio Madre Paulina Chiguayante

- Plataformas tecnológicas de aprendizaje, asesorías, gestión y comunicación, recursos educativos digital para estudiantes y docentes; Puntaje Nacional, Aprendo libre, Colegium y edufacil, por el monto de **\$16.473.426.-**
- Actividades pastorales; alimentación, arriendos de salón, ornamentación y traslados de estudiantes, principales proveedores Arzobispado de Concepción, Gladys Pérez Alvarado, Gonzalo Bucarey Venta de flores al por Mayor y Marco Aravena Valenzuela, por el monto de **\$16.293.011.-**
- Implementos deportivos; balones, raquetas de tenis, vestuario deportivo, marcador full multideportivo, proveedores principales PLANEDUC EIRL, PLAYMAKER SPA y Comercial Electrónica Cordillera SPA por el monto de **\$14.576.245.-**
- Acompañamiento y fortalecimiento a la gestión institucional conforme al carisma congregacional, PEI y sello institucional, efectuado por la Fundación Educacional Red de Colegios de la Inmaculada Concepción por el período de enero a diciembre de 2023, por el monto de **\$8.660.000.-**

#### 4.- Subvención Pro retención:

- Implementos deportivos; Tatami competición Karate, Smai Karategui, Motoo cabezal, Opro bucal, Tableros y reloj de ajedrés, proveedores artículos deportivos Jesús Rechi Pérez EIRL Y PLANEDUC EIRL por el monto de **\$4.4036.899.-**
- Gift Card Alumnos proveedor CONECTEN SPA por el monto de **\$3.225.000.-**
- Sueldos y leyes sociales del personal, período comprendido entre enero y diciembre 2023 por el monto de **\$1.772.760.-**

René Álvarez Piñones  
Director  
Colegio Madre Paulina  
Chiguayante